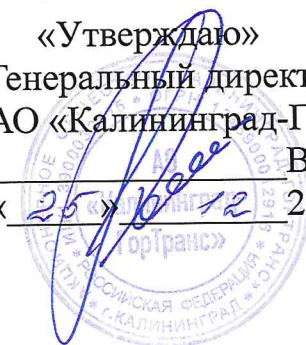


«Согласовано»
Председатель профсоюза
«ГОРАВТОЭЛЕКТРОТРАНС»
О.Ю. Воробьев
« 25 » 12 2025 г.
М.П.



«Утверждаю»
Генеральный директор
АО «Калининград-ГорТранс»
В.В. Фомин
« 25 » 12 2025 г.
М.П.



Министерство социальной политики
Калининградской области
ГБУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ № 2

в коллективный договор АО «Калининград-ГорТранс»
на 2025-2028 от 11 марта 2025 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02.39.04.08
50000, 51100, 11597

«29» декабря 2025 г.
Подпись: [подпись]

Стороны коллективного договора на основании предложений Комиссии для внесения изменений и дополнений в коллективный договор АО «Калининград-ГорТранс» и контроля за его выполнением приняли решение о нижеследующем:

Изложить в новой редакции:

3.1. На Предприятии применяются повременно-премиальная и сдельно-премиальная система оплаты труда. Повременно-премиальная система предусматривает установление работникам месячных тарифных ставок (должностных окладов) в соответствии с профессией (должностью) и квалификацией работников, а также выплату иных надбавок, доплат и премий по установленным показателям и условиям премирования. Сдельно-премиальная система оплаты труда устанавливается для отдельных категорий работников, для которых возможно нормирование и количественный учет результатов труда, и предусматривает оплату в зависимости от фактически выполненного объема работ (оказанных услуг) по установленным сдельным расценкам. Конкретные системы и условия оплаты труда по категориям работников определяются Положением об оплате труда

3.6. Минимальная месячная тарифная ставка Работников первого разряда, работающих на Предприятии, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные Работодателем (далее ММТС), устанавливается:

- с 01 января 2025 года в размере 5123 рубля;
- с 01 января 2026 года в размере 5379 рублей.

3.9. Для отдельных категорий работников устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда по часовой тарифной ставке с учетом выплат и доплат, предусмотренных Положением об оплате труда. Категории работников, для которых применяется указанная система оплаты труда, утверждаются приказом генерального директора Предприятия с учетом мнения Профсоюзной организации.

3.11. Повременно-премиальная система оплаты труда на Предприятии включает:

3.11.5.8. Доплата за обучение стажеров водителям-инструкторам и водителям наставникам.

3.23. При выплате заработной платы Работодатель обязуется в письменной форме (на бумажном носителе, в электронном виде через "1С: Кабинет сотрудника" или иным электронным способом) извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях производственных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка определяется Работодателем, с учётом мнения представительного органа работников (ст. 136 ТК РФ).

5.1.3. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда и оценки уровней профессиональных рисков на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством.

5.1.8. Принимать необходимые меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим. Обеспечивать участки производства работ аптечками первой помощи.

5.1.9. Осуществлять финансирование на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.1.19. Обеспечивать работников путевками на санаторно-курортное лечение в размере 0,01% от ФОТ.

6.4.1. Единовременную выплату Работникам в связи с выходом их на пенсию впервые, в зависимости от стажа работы в организации, в размерах не менее:

- 0,5 среднемесячного заработка при стаже работы на Предприятии от 5 лет до 10 лет;
- 1 среднемесячного заработка при стаже работы на Предприятии от 10 лет до 15 лет;
- 1,5 среднемесячного заработка при стаже работы на Предприятии от 15 лет до 20 лет;
- 2 среднемесячных заработков при стаже работы на Предприятии свыше 20 лет.

Примечание: в случае получения единовременной выплаты в связи с выходом на пенсию ранее - повторно не выплачивается.

7.2.6. Указанные средства перечисляются на расчётный счёт Профсоюзной организации по факту произведённых расходов при условии предоставления документов, подтверждающих целевое использование средств.

Дополнить пунктом:

5.1.21. Использовать возможность возврата части страховых взносов на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма (до 20%) и направление на санаторно-курортное лечение предпенсионеров и пенсионеров (до 10%) в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Заместитель директора по общим вопросам

С.А. Сотниченко